

MORTAGET

17 SEP. 2008

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Distrikt Vanløse/Brønshøj Husum

VEDTÆGTER

for den selvejende institution

"RIISET" Bellahøjvej 46, 2700 Brønshøj

§ 1

Institutionens forankring

Institutionen er tilsluttet Landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem gennem lokalforeningen København.

§ 2

Institutionens formål

Institutionen drives i henhold til Lov om dagtilbudsloven § 19.

Institutionens formål er at være et integreret dagtilbud for børn i alderen 0 til 6 år.

Institutionen er omfattet af formålsbestemmelsen i lov om dagtilbudsloven § 7, herunder lærings målene og af de i Københavns Kommune til enhver tid gældende mål og rammer for børnenes ophold i dagtilbud, jf. dagtilbudsloven § 3.

Dagtilbuddet er et led i kommunens samlede generelle og forebyggende tilbud til børn og ordningen skal i samarbejde med forældrene og børnene skabe rammer, der fremmer børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed.

Institutionen skal som mål sætte sig en opdragelse i overensstemmelse med landsforeningens formålsparagraf: En opdragelse der fremmer evnen til aktivt fællesskab, og som i en glad og tryk atmosfære giver sådanne muligheder for oplevelse og selvvirksomhed, at barnet herved får øget sin lyst til at lære og udfolde sin fantasi, alt med det sigte at fremme en alsidig udvikling. Arbejdet i institutionen skal i videst muligt omfang foregå i samarbejde med forældrene.

Institutionen står åben for alle uanset race, religion, og politisk anskuelse. Påvirkning der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Institutionen skal arbejde for, at fremme tolerance og medmenneskelighed.

Institutionens formue er henlagt til det nævnte formål.

§ 3

Bestyrelsens sammensætning

Den selvejende institutionsledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder der varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse og drift af institutionen. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, hvoraf et flertal skal bestå af forældre med børn indskrevet i institutionen:

5 af bestyrelsens medlemmer vælges af og blandt forældre med børn i institutionen.

1 medlem udpeges af lokalforeningen i København.

Valgperioden for foreningsudpeget medlem er 4 år, følgende de kommunale valg.

1 medarbejderrepræsentant, der repræsenterer alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen, vælges blandt af og blandt de fastansatte medarbejdere.

Samtlige medlemmer af bestyrelsen har stemmeret. Dog er personalerepræsentanten inhabil i personalesager.

Udover bestyrelsens medlemmer vælges 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanten. Suppleanterne for forældrerepræsentanterne samt medarbejderrepræsentanten deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret.

§ 4

Valg af bestyrelsesrepræsentanter

Forældre bestyrelsesrepræsentanter og suppleanter for disse vælges af og blandt forældrene med børn indskrevet i institutionen på et forældremøde/generalforsamling, som afholdes inden udgangen af november måned.

Forældrerepræsentanterne vælges for 2 år af gangen forskudt i forhold til hinanden. I lige år vælges 2 forældrerepræsentanter og i ulige år vælges 3 forældrerepræsentanter. Suppleanterne vælges for 1 år af gangen.

Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år, indtil nyvalg har fundet sted.

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valget vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen.

Ansatte medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Medarbejderrepræsentanten vælges på et personalemøde af og blandt de fastansatte medarbejdere, inden udgangen af november måned, for en periode ad 2 år af gangen forskudt i forhold til hinanden. Suppleanten vælges for 1 år af gangen.

§ 5

Valgprocedure

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, det vil sige valgt er den eller de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

Ved valg af forældrerepræsentanter kan der afgives 1 stemme pr. barn i institutionen. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stemmeudvalg vælges fra starten af mødet.

§ 6 Konstituering og beslutninger

Bestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand på det førstkommende bestyrelsesmøde efter valget. Konstitueringen foretages senest 14 dage efter der har været afholdt valg til bestyrelsen.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflertal. Se dog § 9, 13, 14 og 15. Bestyrelsens beslutninger føres til protokol, der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.

Over bestyrelsens forhandlinger føres beslutningsreferat.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 7 Bestyrelsesrepræsentanters udtræden

Et forældrevalgt medlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder for den resterende del af valgperioden.

Medarbejderrepræsentanten udtræder samtidig med opsigelse af sin stilling/modtagelse af sin opsigelse fra stillingen ved institutionen hvorefter suppleanten indtræder for den resterende del af valgperioden.

§ 8 Lederens rolle i relation til bestyrelsesarbejdet

Lederen har ansvaret for den administrative og pædagogiske ledelse, herunder den daglige drift af institutionen og personaleforhold under ansvar fra bestyrelsen.

Lederen deltager i bestyrelsesmøderne.

Det er lederens ansvar i samarbejde med bestyrelsesformanden, at forberede møderne og sammen med eventuelle bestyrelsesmedlemmer, at fremlægge oplæg til drøftelse i bestyrelsen, ligesom lederne i samarbejde med bestyrelsesformanden er ansvarlig for udarbejdelse af dagsorden.

Referent udpeges ved starten af hvert møde.

Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen under forbehold af kommunens godkendelse.

Ansættelse og afskedigelse af institutionens øvrige personale varetages af lederen, efter bestyrelsens delegation.

§ 9 Bestyrelsens beslutningsdygtighed

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelser af:

- aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift,
- af driftsoverenskomsten mellem institutionen og Københavns Kommune,
- af aftaler, som berører institutionens kapital,

kræver tilslutning fra 2/3 af den samlede bestyrelse og tilslutning af Københavns kommune. Institutionen kan ikke indgå løbende kontrakter med et opsigelsesvarsel på mere end 6 måneder, uden kommunalbestyrelsens forudgående godkendelse.

Der kan kun træffes beslutninger og handles på bestyrelsens vegne på bestyrelsesmøder. Regler for institutionens drift fastsættes ved overenskomst mellem bestyrelsen og kommunen jf. Dagtilbudsloven.

§ 10 Institutionens årsplan

Lederen udarbejder, i samarbejde med institutionens faste personale, en årsplan, der forelægges og godkendes af bestyrelsen.

Årsplanen skal omhandle:

- Overordnede pædagogiske målsætning
- Pædagogiske principper i henhold til den overordnede målsætning
- Handlingsplan for udmøntning af de pædagogiske principper
- Mål og handleplan for forældresamarbejdet.
- En årsplan for udmøntningen af principper og mål for det kommende år
- Pædagogiske læreplaner
- Børnemiljøvurdering

Årsplanen evalueres én gang årligt i 4. kvartal.

§ 11 Afholdelse af møder

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. Formanden indkalder til og leder møderne. Der indkaldes til møderne med 2 ugers varsel, bilagt dagsorden.

Bestyrelsen kan beslutte at afholde et møde eller en del heraf for lukkede døre. Bestyrelsen kan beslutte at indbyde andre til at deltage i møderne.

§ 12 Honorering

Bestyrelsesshvervet er ulønnet.

§ 13 Hæftelse

Den selvejende institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvilende gældsforpligtigelser.

Til at forpligtige institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, efter at sagen har været behandlet på et bestyrelsesmøde og har opnået tilslutning fra et kvalificeret flertal af bestyrelsesmedlemmerne.

§ 14

Vedtægtsændring

Ændring af vedtægten kræver tilslutning af et kvalificeret flertal af bestyrelsens medlemmer samt godkendelse af Københavns Kommune.

§ 15

Institutionens nedlæggelse

I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal kapitalen, med tilslutning fra et kvalificeret flertal af bestyrelsesmedlemmerne og med godkendelse fra Københavns Kommune, anvendes til tilsvarende pædagogisk, socialt og sundhedsmæssigt formål i Københavns Kommune.

Dato:

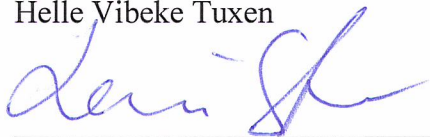
21/8-08



Bestyrelsesformand
Helle Vibeke Tuxen



Bestyrelsesnæstformand
Dennis Nielsen



Bestyrelsesmedlem
Louise Skousø Jensen



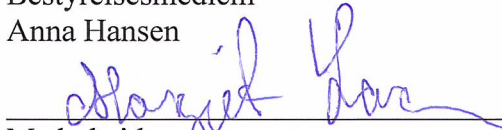
Bestyrelsesmedlem
Anders Bøgebjerg Hansen



Bestyrelsesmedlem
Anna Hansen



Bestyrelsesmedlem
Jimi Pedersen



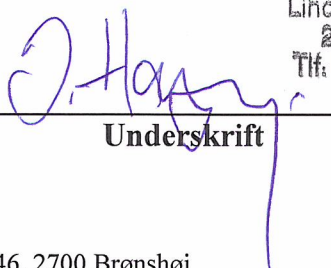
Medarbejder repræsentant
Margit Larsen

Godkendt af Københavns Kommune:

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Distrikt Vanløse/Brønshøj-Husum
Linde Allé 40-44, 1.
2720 Vanløse
Tlf. 0017 3317

24.08.2008

Dato og stempel



Underskrift